

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE BOVEC ZA LETI 2026 in 2027

UVOD

Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25 – ZJU-1) poda predstojnik ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna.

PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25 – ZJU-1),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Bovec (Uradni list RS št. 46/18),
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Bovec z dne 2. 4. 2021 s spremembami in dopolnitvami.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2026 IN 2027

Zap. št.	Organi	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2027
1.	Zaposleni funkcionarji	1	1	1	1
2.	Zaposleni za nedoločen čas	17	20	20	20
3.	Zaposleni za določen čas	1	1	1	1
	SKUPAJ (1.+2.+3.)	19	22	22	22
4.	Delovna mesta izven sistemizacije - (projektna delovna mesta) zaposleni za določen čas	2	2	2	2
	SKUPAJ (1.+2.+3.+4.)	21	24	24	24

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1) so v kadrovskem načrtu zajeti:

- **Pod tč. 1** - zaposleni funkcionarji (župan). Podžupana opravljata svojo funkcijo nepoklicno. Vir financiranja je proračun občine.
- **Pod tč. 2** - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas. Vir financiranja je proračun občine.
- **Pod tč. 3** - javni uslužbenci zaposleni za določen čas. Vir financiranja je proračun občine. Za določen čas je zaposlen direktor občinske uprave.
- **Pod tč. 4** - V letu 2025 sta bili dve osebi zaposleni za namen izvajanja vsebin projektov, in sicer ena oseba zaposlena za polni delovni čas za namen izvajanja odobrenega projekta LAS BREKA 3. faza (sofinanciranje v višini 80% upravičenih stroškov) in ena oseba zaposlena za polovični delovni čas za namen izvajanja odobrenega projekta URBACT (prijavljen projekt "Buška izba", sofinanciran s sredstvi EU Interreg v višini 65%).

Projekt LAS BREKA 3. faza se izteče 31. 12. 2026, zato zaposlitev za leto 2026 ostaja nespremenjena. Projekt URBACT "Buška izba" se izteče 31. 12. 2025. Za leto 2026 se predvideva sodelovanje v novem prijavljenem in odobrenem projektu "VEČGENERACIJSKO SREDIŠČE BOVEC", za izvedbo katerega se predvideva nova zaposlitev za čas trajanja projekta (3 leta). Projekt bo sofinanciran iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj (Javni poziv LAS - ESRR), v višini 80% (od tega 40% Evropska unija, 60% Republika Slovenija).

SKUPAJ je sistemiziranih 23 delovnih mest (*+ 1 funkcionar – župan*):

- od tega 13 uradniških in 10 strokovno – tehničnih (8 + 2 delovni mesti izven sistemizacije).